

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior

Aviso (extrato) n.º 12858/2021

Classificação da Entrevista Profissional de Seleção e Projeto de lista de ordenação final

----- ATA N.º 6 -----

Aos treze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, pelas nove horas e trinta minutos, na Sala de Reuniões Alípio Martins, sita na Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Bragança, (IPB), sita na Avenida D. Afonso V, 5300-121 Bragança, Portugal, reuniu o júri do procedimento concursal supra identificado, estando presentes:-----

Presidente: Adília Maria Pires da Silva Fernandes – Professora Coordenadora na área de Enfermagem e Diretora da Escola Superior de Saúde.-----

Vogais efetivos:

Maria Augusta Pereira da Mata - Professora Coordenadora na área de Enfermagem e Elisabete Vicente Madeira – Administradora dos Serviços de Ação Social do Instituto Politécnico de Bragança,-----

A reunião teve como ordem de trabalhos:-----

- 1 - Proceder à aplicação do método de avaliação “Entrevista Profissional de Seleção”;---
- 2 - Proceder ao apuramento do Projeto de lista de ordenação final.-----

No ponto um da ordem de trabalhos, foram aplicados os critérios de classificação constantes na ata nº 1 e no Guião da Entrevista Profissional de Seleção aprovado pelo júri. -----

Por cada Entrevista Profissional de Seleção o júri elaborou uma ficha individual.-----

Concluído o preenchimento das fichas individuais da Entrevista Profissional de Seleção, anexas à presente ata, foram apuradas as classificações seguintes:-----

Candidato	Classificação
Inês Sofia Sernadela Gonçalves	16
Isa Cristina Ricardo Rodrigues Madaleno	15

No ponto dois da ordem de trabalhos, o júri deliberou, por unanimidade, efetuar a ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada um dos métodos de seleção, resultando o projeto de lista de ordenação final constante do Anexo n.º 1. -----

Consta ainda do anexo 1 a lista de candidatos excluídos no âmbito da aplicação dos métodos de seleção.-----

O júri deliberou proceder à audiência dos interessados, nos termos do n.º 1 do artigo 28.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na redação atual, notificando-os pela via prevista no n.º 1 do artigo 10.º da Portaria mencionada, passando o texto do e-mail e respetivos recibos de entrega a integrar o presente processo, nos seguintes termos:

a) Os candidatos aprovados para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer sobre a posição no projeto de lista unitária de ordenação final;-----

b) Os candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, quer por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores, quer por não terem comparecido a algum dos métodos, para, no prazo de 10 dias úteis, dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer.-----

As pronúncias devem ser enviada por e-mail para peessoal.sas@ipb.pt, através do envio do formulário disponível no site dos SASIPB: <https://sas.ipb.pt/index.php/sas/para-a-comunidade/recrutamento?p=10068|6421|1>. O processo pode ser consultado na Secção de Recursos Humanos dos SASIPB, mediante agendamento através do endereço de e-mail: peessoal.sas@ipb.pt. -----

Mais deliberou o júri, por unanimidade, que caso não sejam apresentadas pronúncias por parte dos candidatos, a lista unitária será considerada definitiva. -----

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião, eram doze horas, sendo lavrada a presente ata, a qual vai assinada pelos que nela intervieram.

Presidente do Júri,

(Adília Maria Pires da Silva Fernandes)

1º Vogal Efetivo,

(Maria Augusta Pereira da Mata)

2º Vogal Efetivo,

(Elisabete Vicente Madeira)

Anexo I

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho da carreira e categoria de técnico superior

Aviso (extrato) n.º 12858/2021

Resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas

Candidato	PC	AP	EPS	CF
Inês Sofia Sernadela Gonçalves	14,00 valores	12 valores	16 valores	14 ,00 valores
Isa Cristina Ricardo Rodrigues Madaleno	12,30 valores	12 valores	15 valores	12,90 valores

Lista de candidatos excluídos

Amélia da Conceição Campos Pires¹

Bárbara Daniela Fialho Freire¹

Cátia Magalhães²

Hugo André Moura Loureiro³

Hugo Goes²

Vitor dos Anjos Afonso⁴

¹ Excluído por não ter comparecido na PC

² Excluído por não possuir a habilitação exigida no Aviso de abertura – Licenciatura em Enfermagem

³ Excluído por não ter comparecido na prova de AP

⁴ Excluído por ter obtido classificação inferior a 9,5 valores na prova de AP

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior (Aviso n.º 12858/2021 de 9 de julho)

Nome do Candidato: Inês Sofia Sernadela Gonçalves

FATORES EM APRECIÇÃO	Nível classificativo (Elevado; Bom; Suficiente; Reduzido; Insuficiente)	Classificação (20;16;12;8;4)
Capacidade de comunicação	Bom	16
Compreensão da natureza da função	Bom	16
Motivação e interesse	Bom	16
Conhecimentos e qualidade do percurso académico e profissional	Bom	16
Resultado		16

A classificação a atribuir a cada parâmetro resulta de votação por maioria, sendo o resultado final dos parâmetros obtido através da média aritmética das classificações obtidas em cada um, nos seguintes termos:

- **Capacidade de comunicação**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada clareza da expressão oral, com riqueza de vocabulário técnico, quer ao nível da frequência quer da diversidade.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa clareza da expressão oral, boa diversidade de vocabulário técnico e frequência na sua utilização.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média clareza da expressão oral, média frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca clareza da expressão oral, fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca clareza da expressão oral, muito fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.

- **Compreensão da natureza da função**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.

- **Compreensão das responsabilidades da função**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.

O Presidente do Júri**O 1ª Vogal****O 2ª Vogal**

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de Técnico Superior (Aviso n.º 12858/2021 de 9 de julho)

Nome do Candidato: Isa Cristina Ricardo Rodrigues Madaleno

FATORES EM APRECIAÇÃO	Nível classificativo (Elevado; Bom; Suficiente; Reduzido; Insuficiente)	Classificação (20;16;12;8;4)
Capacidade de comunicação	Bom	16
Compreensão da natureza da função	Suficiente	12
Motivação e interesse	Bom	16
Conhecimentos e qualidade do percurso académico e profissional	Bom	16
Resultado		15

A classificação a atribuir a cada parâmetro resulta de votação por maioria, sendo o resultado final dos parâmetros obtido através da média aritmética das classificações obtidas em cada um, nos seguintes termos:

- **Capacidade de comunicação**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada clareza da expressão oral, com riqueza de vocabulário técnico, quer ao nível da frequência quer da diversidade.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa clareza da expressão oral, boa diversidade de vocabulário técnico e frequência na sua utilização.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média clareza da expressão oral, média frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca clareza da expressão oral, fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca clareza da expressão oral, muito fraca frequência e diversidade de vocabulário técnico.

- **Compreensão da natureza da função**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca perceção integrada das tarefas inerentes ao posto de trabalho, visão integrada das áreas de conhecimento próprias do posto de trabalho a ocupar e correspondentes capacidades de análise e síntese.

- **Compreensão das responsabilidades da função**

Elevado / 20 valores	Revelou uma muito elevada concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Bom / 16 valores	Revelou uma boa concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Suficiente / 12 valores	Revelou uma média concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Reduzido / 8 valores	Revelou uma fraca concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.
Insuficiente / 4 valores	Revelou uma muito fraca concordância entre o discurso e o afirmado no currículo, bem como no que diz respeito à compreensão do enquadramento da atividade desenvolvida no posto de trabalho no atual modelo de gestão da administração pública.

O Presidente do Júri**O 1ª Vogal****O 2ª Vogal**